



Министерство образования и науки Пермского края
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева»

ПРИНЯТО:
На Общем Собрании
протокол № 5 от 21.02.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБПОУ «КИТ им. В. П. Сухарева»

Т. В. Самородова

25 марта 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ЕЖЕМЕСЯЧНОМ ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ
ЗА КУРАТОРСТВО УЧЕБНОЙ ГРУППЫ
работникам государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Краевой индустриальный техникум
имени В. П. Сухарева»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение письма Министерства просвещения РФ от 28.05.2020 г. № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» (вместе с «Разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам общеобразовательных организаций»).

1.2. Положение регулирует и определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций куратора учебной группы работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Краевой индустриальный техникум имени В. П. Сухарева» (далее – Техникум).

1.3. В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» выплата денежного вознаграждения за кураторство работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за кураторство».

1.4. Согласно квалификационным характеристикам, кураторство в должностные обязанности педагогических работников не входит, в связи с чем осуществление кураторства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей из федерального бюджета.

2. ПОРЯДОК, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Право на получение вознаграждения имеют работники Техникума, на которых возложены функции куратора по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретной учебной группе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности куратора, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации.

2.2. Список педагогических работников, которым выплачивается вознаграждение за выполнение функций куратора, утверждается приказом директора Техникума.

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за кураторство, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному работнику при условии осуществления кураторства в 2-х и более группах.

2.4. Из этого следует, что работники могут осуществлять кураторство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух группах. При этом деятельность работника по кураторству и в одной, и во второй группе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждую из двух групп.

2.5. Выплата денежного вознаграждения за кураторство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, устанавливаемой в соответствии с положением «О компенсационных выплатах» на каждый учебный год из бюджета субъекта Российской Федерации. Размер выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации зависит от количества обучающихся в группе.

2.6. Одновременно не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных работникам из регионального бюджета.

2.7. Денежное вознаграждение за кураторство является составной частью заработной платы работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

2.8. Деятельность, по кураторству возлагается на педагогического работника Техникума с его письменного согласия приказом руководителя.

2.9. Осуществление педагогическими работникам кураторства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждую группу, а также с дополнительной выплатой из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника.

2.10. При регулировании вопросов, связанных с кураторством, Техникум руководствуется следующим порядком:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за кураторство или отмена кураторства в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества групп;
- преемственность осуществления кураторства в группах на следующий учебный год при надлежащем исполнении обязанностей куратора;
- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять кураторство;
- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, основного отпуска, дополнительного отпуска и отпуска по уходу за ребенком) педагогического работника, осуществляющего кураторство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия;
- возможность отмены выплат за кураторство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по кураторству (ненадлежащее ведение документации, журналов, невыполнение плана воспитательной работы, отсутствие внеурочных мероприятий, нарушение сроков исполнения и т. п.).

2.11. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять кураторство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено кураторство в двух группах. Кураторство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух группах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

2.12. В случае необходимости кураторство может также осуществляться преподавателями по совместительству из числа руководителей и других работников, имеющих педагогическую нагрузку по профилю курируемой группы.

2.13. Денежное вознаграждение за кураторство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

2.14. Денежное вознаграждение за кураторство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.15. Периоды зимних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

2.16. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.