

**Договор №14335/2018**  
об организации и проведении  
производственной/преддипломной практики обучающихся

г. Пермь

« 26» февраля 2018г.

**АО «Новомет-Пермь»**, именуемое в дальнейшем Предприятие, в лице генерального директора Перельмана Максима Олеговича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Краевой индустриальный техникум, именуемое в дальнейшем Учебное заведение, в лице директора Самородовой Татьяны Витальевны, действующего на основании Устава, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

- 1.1. Предприятие организует проведение производственной практики (практика по профилю специальности, преддипломная практика), (далее по тексту – практика), обучающихся Учебного заведения, получающим специальности в рамках квот, согласованных в порядке, установленном п. 1.2. настоящего Договора.
- 1.2. В августе каждого года Учебное заведение обязано предоставить в отдел управления персоналом Предприятия (далее по тексту – ОУП), график производственной практики по специальностям на очередной учебный год и указать количество практикантов, которых Учебное заведение планирует направить на практику на Предприятие по каждой из специальности. На основании поданных Учебным заведением графиков практики Предприятие в срок до 15 сентября определяет квоту мест по каждой специальности для каждого учебного заведения на учебный год.
- 1.3. За 1 (один) месяц до начала практики Учебное заведение предоставляет в ОУП заявку, составленную на основании утвержденных квот. Заявка должна содержать список обучающихся, направляемых на практику, их возраст, перечень специальностей, сроки прохождения практики, программу практики, сведения о результатах прохождения обучающимися обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) при заключении трудового договора (при наличии сведений).
- 1.4. Предприятие рассматривает поданную Учебным заведением заявку и утверждает количество обучающихся, перечень специальностей в рамках прохождения практики и уведомляет об этом Учебное заведение.

### 2. Права и обязанности сторон

- 2.1. Предприятие обязуется:
  - 2.1.1. Оформить обучающихся на вакантные должности, соответствующие профилю прохождения производственной практики, при их наличии, по срочному трудовому договору, работа по которому должна соответствовать требованиям программы производственной практики и квалификационным характеристикам по получаемой обучающимся специальности.
  - 2.1.2. Обеспечить обучающихся безопасными условиями прохождения практики на каждом рабочем месте.
  - 2.1.3. Проводить обязательный инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями в организации к безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности и охраны труда: вводный и на рабочем месте с оформлением установленной документации; в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам работы, расследовать и учитывать несчастные случаи, если они произойдут с обучающимся в период практики на Предприятии, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.
  - 2.1.4. Создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы практики.
  - 2.1.5. Назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой, определить наставников в подразделениях Предприятия.
  - 2.1.6. Обо всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка Предприятия сообщать Учебному заведению.

2.1.7. По окончании практики дать характеристику о работе обучающегося.

2.2. Предприятие имеет право:

2.2.1. Согласовывать программу практики, планируемые результаты практики, задание на практику, участвовать в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в ходе прохождения практики.

2.2.2. Отказаться от приема на практику обучающихся, если:

2.2.2.1. они не были согласованы Предприятием по заявке, поданной Учебным заведением;

2.2.2.2. у обучающегося отсутствуют необходимые для прохождения практики документы;

2.2.2.3. обучающийся ранее уже проходил практику на Предприятии, при этом нарушил правила внутреннего трудового распорядка, правила охраны труда и пожарной безопасности, или получил по итогам практики неудовлетворительные характеристики от руководителя практики от подразделения Предприятия.

2.2.3. Отказаться от прохождения практики обучающихся, если:

2.2.3.1. они нарушают правила внутреннего трудового распорядка, правила охраны труда и пожарной безопасности;

2.2.3.2. они отсутствуют на практике по неуважительным причинам.

2.2.4. Предприятие имеет право расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке с предварительным уведомлением учебного заведения об этом не позднее, чем за 10 календарных дней до даты такого расторжения.

2.3. Учебное заведение обязуется:

2.3.1. Направлять на Предприятие обучающихся согласно утвержденной в рамках практики заявки.

2.3.2. Обеспечивать перед отправкой на практику прохождение обучающимися обязательного медицинского осмотра (обследования) с выдачей соответствующего заключения о годности к работе обучающегося по данной профессии/специальности.

2.3.3. Закреплять за обучающимися руководителей практики из числа педагогического состава Учебного заведения (далее – руководитель практики).

2.3.4. Руководителю практики, находящегося на Предприятии в период прохождения обучающимися практики, обеспечивать дисциплину обучающихся, ПВТР, пропускного и внутриобъектового режима, а также контроль и методическое руководство практикой обучающихся.

2.3.5. В случае отсутствия на Предприятии руководителя практики, осуществлять контроль и методическое руководство практикой обучающихся путем применения электронной почты, телефонных переговоров, видео-переговоров, иными доступными видами связи.

2.4. Предоставлять Предприятию для согласования программу практики.

2.4.1. При наступлении несчастного случая на предприятии с обучающимся, Предприятие немедленно уведомляет Учебное заведение о произошедшем, в свою очередь Учебное заведение предоставляет Предприятию всю имеющуюся дополнительную информацию об обучающемся, способствует установлению связи Предприятия с родственниками обучающегося.

2.5. Предприятие и Учебное заведение совместными действиями:

2.5.1. Создают условия для повышения качества подготовки обучающихся по направлениям подготовки и профессиям/специальностям, соответствующим профилю деятельности Предприятия.

2.5.2. Проводят совместные научно-исследовательские работы по актуальным для обеих сторон направлениям.

### **3. Срок действия договора**

3.1. Договор вступает в силу с «26» февраля 2018 г. и заключен на неопределенный срок (бессрочный).

#### 4. Порядок разрешения споров

- 4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.
- 4.2. В случае не достижения согласия в результате проведенных переговоров сторона, заявляющая о существовании спора или разногласий по настоящему Договору, направляет другой стороне письменную претензию, ответ на которую должен быть представлен заявителю в течение 10 календарных дней с даты ее получения.
- 4.3. В случае не достижения сторонами согласия споры, возникшие между сторонами, подлежат рассмотрению в Арбитражном суде Пермского края.


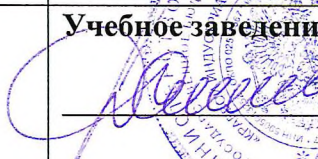
#### 5. Форс-мажор

- 5.1. При наступлении обстоятельств, вследствие которых любая из сторон не в состоянии полностью или частично исполнять обязательства по настоящему договору, например пожар, стихийные бедствия, военные операции, блокады и т.п., ответственность сторон не наступает и действие настоящего договора приостанавливается на время действия этих обстоятельств.
- 5.2. Сторона, для которой возникла невозможность исполнения обязательств по договору в связи с наступлением форс-мажорных обстоятельств, должна не позднее 10 календарных дней известить об этом другую сторону, с подтверждением наступления форс-мажорных обстоятельств справкой, выданной Торгово-Промышленной Палатой субъекта РФ. Неуведомление или несвоевременное уведомление о наступлении форс-мажорных обстоятельств лишает сторону права ссылаться на них.

#### 6. Заключительные положения

- 6.1. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору имеют силу только в том случае, если они оформлены в письменном виде и подписаны обеими сторонами.
- 6.2. Досрочное расторжение настоящего Договора может иметь место по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным настоящим Договором, действующим на территории РФ гражданским законодательством.
- 6.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

#### 7. Адреса и подписи сторон

<b>Акционерное общество «Новомет-Пермь»</b>	<b>ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум»</b>
ИНН 5904002096/ КПП 590150001, ОГРН 1025901207970 Юридический адрес: РФ, г. Пермь, шоссе Космонавтов, 395 Почтовый адрес: РФ, 614065, г. Пермь, шоссе Космонавтов, 395 тел. (342) 296-27-56, 296-27-59 факс: (342) 296-23-02 Банковские реквизиты: р/с 40702810113240001479в филиале ПАО банк ВТБ в г. Нижнем Новгороде к/с 30101810200000000837 в Волго-Вятском ГУ Банка России БИК 042202837 код по ОКВЭД 28.13 код ОКПО 12058737	Юридический адрес: 614066, г. Пермь, ул. Советской Армии, 32 Тел.: 8 (342) 221-70-50, факс: 221 74 31 ИНН 5905013252 КПП 590501001 ОГРН 1025901216692 Р/с 402 018 101 000 000 000 05 в Отделение Пермь БИК 045773001
<b>Предприятие:</b>  /М.О.Перельман	<b>Учебное заведение:</b>  /Т.В.Самородова